



## 胜利水务东城供水公司甄利新：

# 献血2万多毫升，相当于换血24次

他叫甄利新，是胜利水务东城供水公司一名普通的汽车驾驶员，工作中，他兢兢业业、脚踏实地；生活中，他热情开朗、乐于助人。若不是同事无意中发现他工衣柜中的50多本无偿献血证书和全国无偿献血奉献金奖证书，没有人能够想到这位不起眼的员工背后还有一段关于献血的感人故事。18年来，他平均每年义务献血两次，累计献血总量达12万多毫升，如果按照人体全身血液量5000毫升计算，相当于全身换血24次。

本报记者 邵芳  
通讯员 吴晓东

### 愿做传递温暖的人

去年，油田一名职工身患重病住院，网友们在朋友圈转发求助，紧急为这位职工寻找B型血。甄利新通过微信得知这一消息，他毫不犹豫地跟领导请了一个小时短假，来到市中心血站为这名素不相识的工友献血。

在甄利新看来，献血站是一个温暖的地方，它能够源源爱心汇聚起来，又将爱心及时传递到所需的人身旁，虽然献血人与被助人素不相识，但爱心传递让这个城市温暖有爱。甄利新愿做传递温暖的人，这使他内心充实而快乐。

2000年，在单位组织的一次职工义务献血中，甄利新第一次接触到义务献血，明白了科学献血既不会伤元气，还有利于身体新陈代谢，这让他打消了对献血的恐惧。

因为职业特点，甄利新大部分时间行驶在路上，大大小小的交通事故让他感到生命的可贵，这也促使他有了主动献血的想法。尤其是有一次，在东营市中心血站，甄利新亲眼目睹了一家人焦急为产后出血的亲人寻找合适血液的情景。甄利新说，这次他真切地感受到自己伸一伸胳膊就可能挽回一条生命。自此，他坚持义务献血18年，滨州、济南、东营都曾留下他献血的记录，仅在东营市中心血站他就捐献血小板80次，相当于143个治疗量，献全血20次，积累献血量达12余万毫升，获得了4次全国无偿献血奉献金奖证书。

“每当有紧急情况时，一句老甄快来，他总能随叫随到。”东营市中心血站机采科科长赵林园说。

### 爱心在碰撞中接力

在2013年以前，义务献血是甄利新封存了13年的秘密。因为怕家人担心，甄利新将无偿献血证书和所获得的荣誉证书悄悄锁进了单位工衣柜中。但献血证书越摞越高，这个秘密还是被关系要好的同事发现了。甄利新义务献血的故事在单位悄然传开，不少员工自觉向甄利新学习，爱心在榜样带动下焕发出勃勃生机。

一天晚上11点多，甄利新家突然响起了急促的敲门声。原来，邻居郭先生的侄子因血小板短缺无法在济南的医院进行救治，郭先生听说过甄利新义务献血的事，所以焦急赶来求助。甄利新立即与市中心血站取得联系，几经周折终于找到了孩子所需的血小板类型。在众人3个多小时的爱心接力下，合适的血小板终于输入孩子体内，孩子病情得以稳定，为后续救治奠定了基础。后来，在甄利新的鼓励下，郭先生也自愿加入了爱心献血队伍，爱心在碰撞中接力。

今年年初，一名同事的公公患病住院，手术需要AB型血作备用。同事无奈之下只能求助甄利新。他立即打电话询问周边同事、邻居，并在自己所在的志愿服务群内发布求助信息。在甄利新的号召下，两名血型一致的同事立即献血，为患者争取了宝贵的救治时间。

多年来，甄利新加入了东营市中心血站机采科、市博爱志愿服务总队两个义务献血群，逐渐由献血的主动参与者转变为号召

引领者。同事姜永春等人都在他的带动下加入到义务献血队伍中，当周围越来越多的人能正确认识义务献血，并主动加入其中，甄利新心中感到暖暖的。

### 助人为乐是坚守本心

一天傍晚，甄利新外出办事，在途中捡到一个皮包，里面有上千元钱、一个手机和几把钥匙。考虑到失主可能非常焦急，甄利新决定放下手头的事原地等待，可等到天色渐晚，仍不见失主踪影。后来他几经周折，才与失主取得了联系。“真是太感谢您了师傅，我现在还没发现包丢了，没想到您还比我着急呢。”电话那头传来了声声道谢。将皮包如约送到了失主手中后，甄利新不肯收下失主的酬谢金，默默地转身离去。

其实这样的事在甄利新的生活中并不少见，助人为乐是他坚持的一种人生态度。他曾帮助过卖煎饼的大爷找手机，帮助过开面包的小伙换轮胎。当被帮助的人感激地询问他的情况时，甄利新总是笑笑说：“我就是胜利油田的一名普通职工。”

甄利新不认为自己品德有多高尚，他认为助人为乐、义务奉献是人的本心，他只不过一直遵循着、坚守着这份本心。“做一两件好事容易，将做好事变成了一种人生活习惯就不容易了，我们都应该向他学习。”东城供水公司党支部书记李广说。

这些年来令甄利新感到欣慰的是，他不仅得到了家人的理解与支持，也看到了周边越来越多的朋友、邻居、同事加入到志愿服务队伍中，他相信这个城市一定能因为爱心的汇聚越来越温暖，越来越美好。

## 地面工程维修中心黎霞： 女焊工玩转“火焰刺绣”

黎霞是中国石化胜利油田地面工程维修中心孤东维修大队工程维修二队电焊工，也是全大队唯一的一名女焊工。工作29年来，她始终坚守在电焊岗位一线，不畏艰苦的工作环境和高强度的施工作业，一步一个脚印，从一名普通的学徒工逐步成长为技术过硬的电焊高级工、责任技师，在焊花飞溅中实现着人生的价值。她还多次荣获采油厂、大队文明建设先进个人、“三八”红旗手等荣誉称号。

本报记者 邵芳  
通讯员 刘建领 李斌

### 为把影响降到最低 连续焊接6小时

在孤东油区，人人都知道有个既能干又技术好的女电焊工叫黎霞。今年5月，在孤东99#计量间外输线更换施工中，由于管线无复线，需要关井施工。为了把对油稠井生产的影响降到最低，黎霞所在的班组加班加点施工，她个人创出了连续焊接6个小时、完成11道焊口焊接的新记录，用最短时间高质量完成任务，试压一次成功，井站实现当日投产，确保了稠油井没有凝堵。

众所周知，电焊工作对女工来说是一项高难度工作，这既考验着女工的体力、耐力，也考验着女工的技术与责任，然而性格开朗活泼的黎霞却对这项工作情有独钟。为了提高焊接技术，她对焊条使用角度、焊接电流强度、施焊手法等技巧进行仔细观察，用心揣摩，反复练习，付出了常人难以想象的艰辛。为了保持焊接连贯性，不影响整体质量，高温焊渣掉落到身上也只能强忍着，一身新工衣穿不了几次就被掉落的焊渣和飞溅的焊花烧成千疮百孔。

黎霞在常年的焊接实践中练就了一身绝活，她能够根据焊花燃烧的声音，判断出焊接电流与电压是否匹配良好，根据焊缝结构判断出施焊的用弧方式和存在的瑕疵。多年的实践，使黎霞成为队上电焊技术“大拿”和电焊工的代表。

### 唯一女焊工 不需要特殊照顾

作为全大队唯一的女电焊工，队干部总是想着能照顾她就多照顾一点，黎霞知道后，找到队干部表示“我不需要照顾，男同志能干的活，我都能干”。今年2月的一天夜里，孤东115号站掺水管线突

发穿孔，由于阀门内漏关不严，值班人员连续补了2次，也没能成功。队里紧急将黎霞从家里找来，她冒着严寒，站在不断喷涌的污水里，坚持焊接40多分钟，一次补漏成功，此时，她浑身上下都已被冰碴包裹。

今年7月，按照“价值引领、做精做专、区域服务、积极稳妥”的原则，由9家采油厂的9个维修大队41个基层队、118个班组组成的地面工程维修中心正式成立，并明确了打造维修服务一流、机具设备一流、焊接技术一流的发展目标。

专业化改革后，黎霞充分发挥老职工的模范带头作用，把“挣一分钱比花一分钱更有价值”“能创效就是好岗位”等理念落实到具体工作中。她从每一根焊条抓起，精打细算每道焊口的焊条用量，研究改进焊接方法，使焊条的利用率由原来的85%提高到97%以上。

### 牢记初心使命 传帮带中再续佳绩

多年来，黎霞身边的女同事几乎都转岗了，只有她两次放弃转岗的机会，一直坚守着自己最初的选择。

“我出生在油建家庭，父亲常唠的话题全是焊接，从小就喜欢看焊花飞舞，觉得这是世上最美的花。”黎霞把每一道焊缝都当成自己的作品去欣赏，努力去精雕细琢、不断提升，她也将这份热爱传递给了自己的徒弟。

作为一名导师，黎霞热心而严厉，并且毫无保留地把自己的绝活传授给徒弟。87年出生的何小鲁、90年出生的朱良庆都是她一手带出的徒弟，现在都成为队上的技术骨干。

多年来，黎霞坚持高标准，严要求，对自己焊的每一道焊口认真负责，确保焊一道合格一道，绝不允许出现质量问题。她早出晚归，任劳任怨，以高度的责任心履行着自己的职责，默默无闻地奋战在平凡岗位上，展现了巾帼风采。



### 心理疏导室搬到家门口

今年4月，为更好地缓解员工心理压力，中石化胜利建工第二工程处针对员工关心的热点、难点问题，组织心理咨询专业人员和优秀党支部书记等志愿者成立心理疏导工作室，有针对性的开展暑期子女心理疏导班、“如何协调家务事，创造和谐家庭氛围”解惑班等工作，并定期参加社区组织的义务心理疏导，对重点人员进行上门入户心理帮扶。组建8个月来，心理疏导工作室开展沙盘、入户心灵陪伴、“一对一”心理疏导等活动服务员工群众90余人次，真正把“快乐工作，幸福生活”做到实处、做成常态化工作。

本报记者 邵芳 通讯员 宁波 石营营 摄影报道