

滨南厂完善市场运行机制,规范新型管理区建设,落实经营主体责任

趟出油藏价值经营新路子

为使技术更好地服务于采油管理区油藏经营管理,今年以来,胜利油田滨南采油厂地质所与采油管理区共同承担区内的开发单元动态工作,实现一人一单元管理。采油管理区的“自留地”成为地质所技术人员的“承包田”,有效解决了采油管理区内地质开发人员紧缺、技术相对薄弱的问题,而这只是滨南厂多项创新之举中的一项。通过一系列措施,滨南厂市场运行机制更加完善,新型采油管理区建设不断规范,油藏经营主体责任层层压实。

本报记者 邵芳
通讯员 庞世乾 王艳辉

“自留地”成为“承包田”

采油管理六区负责单家寺油田西区四个单元193口油井、25口水井的开发管理,工作任务比较繁重。2018年以前,只有2名技术人员负责整个采油管理区的动态开发管理,时常忙得焦头烂额。直到唐国学和党伟的到来,这一紧张局面才得到缓解。

采油管理六区不是个例。滨南厂的九个采油管理区共管理着油井2910口、注水井920口,但管理区内负责技术开发的人员却缺口比较大,分布不均衡,导致日常工作任务较繁重、油藏经营管理不够精细到。

为更好地让技术服务于采油管理区油藏经营管理,今年年初以来,该厂树立了“大地质”开发理念,进行地质系统整合,将地质研究所技术人员按照不同工作重点设置外围勘探、地质设计、方案规划、综合管理、开发动态等不同岗位。

采油管理区的“自留地”成为地质所技术人员的“承包田”。技术人员在负责外围滚动勘探、产能建设、储量上报等增量工作的基础上,还与采油管理区共同承担开发动态管理存量工作,并合理划分管理单元,真正实行一人一单元管理,分工更加精细,责任更加明晰。

采油管理九区所辖王庄油田的郑365、郑41、王庄沙三段等6个管理单元,油区分布面积广,油水井数量多,开发管理难度非常大。现如今,该厂地质研究所选派了秦清珍和刘方方这两名优秀技术人员,来共同承担采油管理九区的开发动态管理存量工作。秦清珍和刘方方分别专职负责郑365、郑41单元与郑364单元的动态开发管理,而管理区内原有的3名技术人员则分别负责其他三个单

元。一人一单元管理,真正做到了分工精细、责任明晰,油藏管理更加精细到。

此外,为激发地质技术人员参与采油管理区动态开发管理的工作积极性和主动性,该厂还对开发动态技术人员的工作绩效进行考核评价,并给予技术人员相应的考核奖励。唐国学因在2018年上半年的单56单元月度分项指标考核中获得6个优秀,被给予了1500元的现金奖励。

存量经营自主权一沉到底

前不久,采油管理七区单2-32X12井需采取拔防砂管下扩措施,这是一口属于大修范围的井。考虑到大修费用较高、作业场地受限等多方面因素,采油管理七区在多次论证后,将单2-32X12井大修作业改为小修作业,打捞防砂管措施,并签订了优质优价施工合同。

小修队干了大修的活,节约了作业成本,大大缩短了油井转周时间。这种开展对外合作,打破市场壁垒,择优录取选择服务队伍的做法是滨南厂做实采油管理区在油藏经营管理方面完全自主权的鲜活见证。

2017年4月,滨南厂出台《做实三级单位经营自主权实施意见》,将油水井措施自主决策权、成本费用预算自主优化权、费用结算签认决定权、合同签订权共四项权利下放到采油管理区。2018年,该厂进一步简政放权,让主营业务优化权、资源优化权、内部考核自主权等七项权利一沉到底。

该厂通过做实各三级单位在存量经营方面的完全自主权,经营主体责任得到了落实,极大激发了油藏经营活力。采油管理一区积极主动防砂,与2017年同期对比,防砂工作量增加10井次,井口产量增加47.8吨,措施井平均单井日增油3吨。采油管理三区把创效的着眼点放在扶停井上,共扶9口长停井,累计增油1703吨。

采油管理四区通过优化酸化工艺,共实施酸化增注井29口,累计增注17988立方米,改善了区块水驱效率,夯实了老油田的稳产基础。

市场化运作更高效

自7月以来,受天然气来气压力低等因素影响,注汽锅炉间歇停炉或小火运行,影响注汽量1.5万吨,严重制约了该厂的稠油生产。

对此,该厂及时与注汽专业化队伍保持密切联系,出现问题及时解决,一切围绕稠油高效开发来制订注汽运行计划。同时,他们及时转变了转周运行机制,由原来各采油管理区自行排转周运行计划,转变为全厂整体考虑转周运行,保新井,保高效转周井,保高效措施井,优化调整注汽时段,优化新井,措施井注汽投产时间。逐步调整老井的转周时间,把一年转周1次的井安排到夏季,一年转周2次的井安排到春秋两季,采暖季安排重点井、新井和效益井扶躺。

同时,滨南厂进一步发挥好内部市场的协调服务职能,重新建立完善了注汽管理运行机制,取得了良好的成效。今年1至10月,完成注汽量144.42万吨,油汽比0.42,同比2017年注汽量减少17.02万吨,产量基本持平,油汽比提升0.04。

为进一步提升油藏经营管理水平,滨南厂还进一步完善专业化市场的建设,积极与相关部门保持沟通,规范甲乙双方业务协调,结算运行流程,以确保良好的市场秩序。

井下作业专业化重组改革以来,各个采油管理区根据生产计划或生产实际情况编制日进度生产计划,通过采油厂提交给油气井下作业中心,采油厂则与其沟通协调后形成第二天的作业生产计划。这样,采油厂的生产运行则由调度性指令完全向沟通协调转变,真正实现了提质增效发展。

胜大分公司:

质量强企推动高质发展

本报12月28日讯(记者 邵芳 通讯员 赖健) 近年来,胜利油田胜大分公司把质量提升摆在突出位置,树立“大质量”意识,构建“大质量”格局,严把产品质量、服务质量关,以高标准提升品牌效能,培育出胜明玻璃、胜大苗木、胜大烘焙、胜大鲜奶等一批家喻户晓的区域品牌,形成了胜大产业品牌集群,助推企业高质量发展。

公司坚持把食品安全作为诚信经营的重要体现,严格遵守国家法律法规,细化食品安全管控流程。胜大超市优化采购渠道,在寿光、青州等地建立45个直采基地,与66家大型种养殖基地、生产厂家开展长期合作;胜大奶牛场严把食品源头关,引进国外先进技术,对奶牛进行了杂交改良,原奶质量大幅提高,乳脂率3.8%、蛋白质含量3.3%,均优于国家优质奶源标准;维可得食品厂在生猪养殖、饲料加工、屠宰、分割、储存整条产业链上建立了质量监控与追溯体系,配置齐全的检验检测设备,产品质量合格率达100%,被确定为全市第一

家生猪定点屠宰厂、中央储备肉基地。

胜明公司抓住国家倡导绿色节能机遇,坚持走科技强企的发展战略,成立产品研发部,每年向市场推出1至2个新品,创出十项“全国第一”,获得部级奖励两项,山东省优秀节能成果奖两次;胜大电力设备厂利用永磁电机高效节能自身特性,参加油田变频及自控项目,推广大型永磁电机在各类泵站上的应用,综合节能率达到24%,节能电机在油公司和采油厂得到广泛推广;胜大油品厂成功研制出门用于油田柱塞式注水泵的润滑油,该油品具有更适合、更抗磨、更持久、更节约的特点,填补了该类型注水泵缺少专用润滑油的空白。

胜大农业公司围绕耐盐碱彩叶精品苗木发展方向,选育新的白蜡品种,园蜡一号、园蜡二号,远销到京津冀地区,年销售额近1000万元。与东营市博士联谊会、市林业局、市园林局联合成立胜大博士工作站,发展林粮、林菜、林药、林菌等林下经济,探索“庄园经济”发展新模式。

胜利发电厂灰水部:

质量工时让运行更高效

本报12月28日讯(记者 邵芳 通讯员 孙育涛 刘霞) 在强化“三标”建设中,胜利油田胜利发电厂灰水部创新实施“质量工时”管理,让定期工作与“质量工时”有效结合,提高检修质量效率效益。

自电厂环保超低排放改造以来,灰水部检修工作量在原有基础上增加近一倍。因脱硫除尘等环保设备易腐蚀磨损,灰水部年消耗近4000项,占胜利发电厂消缺总量的三分之一。

绩效考核新政,让员工由过去的“等活干”变成了“找活干”,人人忙于现场检修挣工时,短时间内有效缓解了人员紧张压力,但新的矛盾又凸显出来:由于检修质量得不到保证,导致重复缺陷、返工活经常出现。

灰水部电检班虽然只有7人,却管辖着电气设备及照明回路、伴热、流量计、温度测点等大小设备800台。“我们班的很多设备都在30米处的除尘器部位和70米高的吸收塔顶部,设备检

修耗时又耗力,只有靠提高检修质量,才能缓解人员紧缺压力。”年初开始,班长李刚就在如何提高检修质量上动起了脑筋。

在“三标”建设中,灰水部创新实施的“质量工时”管理,解决了李刚等人的困惑。按照规定,缺陷在消除后的一定时间内,如果出现因检修质量导致的重复检修,由原工作小组负责消除,返工活不计入工时。同时,他们按照难易程度,给每项检修工作划分了工作时间,这就意味着无论多长时间干完工时是一定的,这就意味着员工只能强化技能水平才能从根本上多赚绩效。

质量工时实施以来,现场缺陷减少了三分之一,这让员工有更多的时间开展设备润滑、区域卫生等定期工作。班组员工也从过去的天天在现场忙碌、夜夜加班加点抢修解放出来,开展设备定期维护保养,设备状况和现场环境得到显著提升,缺陷数量呈现逐渐下降趋势。



全力应对寒潮

12月27日,气温降至零下7摄氏度并伴有降雪,胜利油田河口采油管理七区员工开足炉火,给稠油井升温降压。针对寒潮来袭对原油生产带来诸多不利的影

响,河口采油厂立即启动寒潮应急预案,要求各管理区针对原油粘度高、输油管线较长的油井,通过优化单井掺水量,加大炉火提高掺水温度;运用“四化”平台,不间断对油井进行巡护,发现压力温度异常、工图波动等情况时,第一时间组织人员奔赴现场落实原因、及时整改,保证不冻堵一条管线、不冻坏一口油井,确保冬季生产平稳运行。

本报记者 邵芳 通讯员 吴木水 赵娟 摄影报道