

胜利黄河钻井总公司胜利油区进尺再度突破130万米

创新变革为钻头提供“加速度”

2018年,胜利石油工程公司黄河钻井总公司胜利油区进尺再次突破130万米,这是时隔两年之后,该公司再度取得如此佳绩。尤其值得欣喜的是,在突破100万米时,比2015年提前了整整68天。年进尺再度过130万米的背后,除了油价回升、市场回暖之外,还有黄河钻井总公司合作开发、管理创新带来的大提速,是牢牢抓住发展的新机遇,迈上了自我变革之路的必然结果。

本报记者 邵芳
通讯员 惠心怡 张强 燕波

效益为先 走内涵式发展之路

“做大新区产能建设规模,全年新建产能100万吨。”年初,油田职工代表大会上,传递出工作量释放的信号。过去的3年里,持续低迷的油价,让石油工程业务量一路向下,黄河钻井总公司和所有油服企业一样,面临经营亏损的巨大压力。

2015年的油服市场,从一季度的急转直下,到二季度的钻机大量停待,三季度的持续低迷,再到四季度略有回升,一波三折。整个油服行业叫苦不迭,深深感受到了市场煎熬的味道。到了2016年,国际油价跌到接近20美元的低谷,胜利工区的钻机已经压减到37台,全年胜利油区完成进尺仅54.65万米。

今年年初,国际油价稳中有升,井位大量释放,市场又逐步开始活跃。在胜利市场,钻机不再是大面积停待,而是有了捉襟见肘的感觉。以往是钻机等井位,现在是井位等钻机,一台钻机后面有两三口井在等着。

国家提出加大油气勘探开发力度,新的投资机会有望到来,不论是勘探开发还是石油工程都有了生存发展的更大舞台和市场。在年进尺过百万米的关头,黄河钻井总公司党委书记王国华保持着清醒的认识,“进尺只是产值,不等于效益。未来要走一条内涵式发展之路,确保效益为先,不能盲目扩张,不一味铺摊子”。

合作开发 “拿下”难动用储量

2017年,胜利油田分公司和

胜利石油工程公司创新合作方式,发挥双方优势,推动难动用储量合作开发。难动用储量的动用,释放出了大批新井位,带来了效益工作量,缓解了“项目荒”。

“把难动用储量开发作为扭亏脱困的新阵地,是机会,更是挑战。胜利油区6.6亿吨的难动用储量开发,每年将会给胜利石油工程公司带来近20亿元的工作量,蕴含着巨大的市场潜力,也伴随着无数的技术难题。

永936-斜1井属于难动用储量合作开发井,开发方案设计、钻井、投产和地面工程施工全部由胜利石油工程公司承包,实行“交钥匙”工程,建成验收后交由开发单位管理。

大比例的复合钻进施工、合理的井身轨迹设计、优选的钻头和新工具,从承建方“变身”合作方,胜利石油工程公司难动用项目部从开钻之初就集合整个施工链条上的技术精英,希望从钻井施工就打通降本增效的路径。

负责施工的黄河钻井50207队将工作关口前移,从方案设计就考虑到了施工提速的各个方面,从施工开始便兼顾油藏开发,应用最新钻井液工艺技术。

难动用区块激发了井队的内生动力,攻克了一个个施工难题,保护了油藏的同时将机械钻速提高了10%,实现单日进尺951米,创出黄河钻井年度日进尺最高纪录。钻井周期22天23小时,创东营北带砂砾岩井施工最快纪录。

年初以来,黄河钻井总公司在难动用储量合作开发上共开钻25口,交井19口,进尺88469米。

管理创新 提高生产运行效率

生产运行环节出现问题,现场拍板,当天解决;技术方案统

一策划,关键环节专人盯防,现场指导,确保每米进尺都可控;四千米井架设备,7次搬迁,4次当天搬完……一系列变化都源于黄河钻井总公司管理创新、自我变革,这些也为钻头进尺提供了加速度。

过去,二级与井队之间隔着三级;如今,二级直管井队。今年,黄河钻井总公司在组织架构上做了近年来最大的变动和突破——压扁管理层级、撤销三级机构,将二级指令直插生产一线。

为了提高生产运行效率,减轻井队长的压力,黄河钻井总公司设置了12名钻井主管。这些主管都是优秀的井队长出身,每人负责3至4支钻井队,48支钻井队全部有人管。

钻井工作量增加了,技术队伍不增反降。面对这一矛盾,黄河钻井总公司整合现有人力资源,在胜利油区推行“专家包区、工程师包井”的技术管理新模式,将施工井的质量、速度等与个人绩效挂钩,现场工程师的收入差距拉大到近5倍。

在钻井搬迁施工中,当天搬完一直是钻井施工提速提效的高指标。在黄河钻井总公司,这一高指标正在逐渐常态化。

黄河钻井总公司将运输一、二公司合并,梳理同质化业务,成立了迁装工程部,由专业的人干专业的事,让井队无后顾之忧,专心施工保进尺,不必再腾出人力来考虑搬迁问题。

决策在一线落实,问题在一线解决,成效也在一线得以检验。进入9月以来,黄河钻井总公司胜利油区平均钻机搬迁周期同比缩短0.24天,搬迁时效同比提高1.4%;日均进尺保持5000米高位运行,创下了单日进尺8164米的纪录,为近年来新高。

王为民当选“感动山东”人物

“胜利油田持续高产稳产高效保障国家能源安全”获最具影响力事件提名奖

本报12月28日讯(记者 邵芳 通讯员 孙传刚 孙志惠) 12月16日,中共山东省委宣传部举办庆祝改革开放40周年“感动山东”人物(事件)和最具影响力事件评选活动颁奖典礼。胜利石油管理局有限公司党委推荐的王为民(已故)被评为“感动山东”人物,“中国石化胜利油田持续高产稳产高效保障国家能源安全”获得最具影响力事件提名奖。

庆祝改革开放40周年感动山东人物和最具影响力的事件评选活动启动以来,山东省各省市和省直有关部门单位共推荐人物(群体)181个、最具影响力的事件167件。经主办单位初选、公众代表投票、评审委员会评议,在充分酝酿、集体研究、广泛征求意见基础上,最终确定了山东省庆祝改革开放40周年感动山东人物(群体)40个和最具影响力的事件40件。另有19个人物(群体),19事件获得提名奖。

王为民生前是中国石化胜利油田临盘采油厂采油一矿副矿长。1997年9月14日在革新现场因公殉职,时年48岁。他以铁人为榜样,针对改革开放初期,油田生产中存在的不适应,创造性地革新设备、工具,完成30多项成果,其中5项获国家专利,直接经济效益上千万元。他以雷锋为楷模,走到哪里就把好事做到哪里,慷慨解囊、舍

己救人,义务修理自行车上千辆,向社会各界和困难群众捐款3万余元。他曾四次受到党和国家领导人的亲切接见,荣膺全国劳动模范、铁人式的好工人、省优秀共产党员、省劳动模范等称号。20多年来,发挥“王为民事迹展览馆”的教育辐射作用,“敬业、创造、爱民、奉献”的为民精神,成为践行社会主义核心价值观、推动经济社会发展的强大精神力量。

改革开放以来,胜利油田广大干部员工牢记“我为祖国献石油”的初心使命,率先在全国实行连续3年的产量大包干,产量最高达到3335万吨,比1978年的1946万吨增长了71%,建成全国第二大油田,证明了改革开放的正确与伟大。进入高质量发展阶段,胜利油田加快油公司体制机制建设,推动专业化管理、市场化运营、社会化创效,全力实现较长时间内稳产2300万吨以上。至2017年底,累产原油11.76亿吨。1986年以来,实现收入2.14万亿元、利税9647亿元。

在胜利油田发现50周年之际,习近平同志作出重要批示:“谨向你们表示热烈祝贺和亲切慰问!希望继续发扬优良传统,深入贯彻科学发展观,坚持实施‘科技兴油’战略,推进油田持续增储稳产,为保障国家能源安全、促进经济社会发展作出新贡献。”

孤岛采油厂唐守忠: 荣获“齐鲁大工匠”称号

本报12月28日讯(记者 邵芳 通讯员 李超君) 近日,“齐鲁大工匠”颁奖典礼举行,山东省首席技师、胜利油田采油工首席技师、孤岛采油厂采油高级技师唐守忠获得“齐鲁大工匠”荣誉称号。

唐守忠生在孤岛,长在油田。从成为采油工人的第一天起,兢兢业业29年,他始终牢记技术工人的责任,秉承弘扬“工匠精神”,岗位练绝活,革新创效益,以创新实干诠释着“产业工人的石油梦”。先后荣获全国五一劳动奖章、富民兴鲁劳动奖章、齐鲁金牌职工、油田第四届为民技术创新金奖等局级以上荣誉30余项;2017年4

月,受到党和国家领导人的亲切接见,并代表亿万产业工人在北京人民大会堂做了发言。

“工人有技术才能有力量,有工匠精神才能更有作为,圆梦就在岗位上。”获奖后的唐守忠感言,每个员工只要履职尽责,积极践行价值创造,就能成就自己岗位建功的梦想,为油田争当大国顶梁柱做出自己的最大贡献。

荣誉加持,唐守忠深感责任重大。他表示今后将继续团结带领身边技能人才,岗位练绝活,革新创效益,成为排忧解难的承担者,技术的带头人,技艺的传承人,创新的实践者。



中心一号新平台投产

近日,随着海上97口油井陆续开启,滚滚油流涌入新生产流程,胜利油田海洋采油厂中心一号平台停产改造顺利完工,这标志着运行23年的原生产平台圆满退役,新生产平台正式投产。据了解,集油气处理、污水处理、注水、辅助等功能于一体的中心一号新生产平台共分为三层,日处理原油2万方、日注水量1.3万方、日输原油3万方。该平台的顺利投产,不仅有效缓解原生产平台桩基承载力不足的安全压力,还极大地提升了海上原油处理能力,持续夯实胜利海上高效勘探开发根基。 本报记者 邵芳 通讯员 张海光 任海军 摄影报道